

The background features a blue-toned illustration of a classroom. On the left, a teacher stands next to a whiteboard, gesturing towards it. Several students are seated at desks, some looking towards the teacher. The overall scene is rendered in a semi-transparent, light blue style, creating a soft, educational atmosphere.

РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОНКУРС:
Выявление и распространение
лучших практик наставничества
в системе дополнительного
образования детей

номинация:

«Наставничество в коллективе»

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «Могилевская СОШ им.Н.У.Азизова»

Проект

*«Наставничество как процесс становления
молодого педагога»*

Руководитель проекта

Арзамулова Р.И.

Проблема

Профессиональное становление молодого педагога- это долгая системная работа, а образовательные результаты обучающихся должны быть сформированы здесь и сейчас!

Система наставничества
и сопровождения

Условия для
профессионального и
личностного роста педагога

Педагог - стаж работы
до 5 лет + наставник

Педагог - стаж работы
более 5 лет + педагоги-
практики

**Собраться вместе — это начало,
держаться вместе—это прогресс,
работать вместе — это успех.**

Генри Форд

The background of the slide features a blue-toned illustration of a business meeting. Several silhouettes of people are shown around a large table. One person stands on the left, pointing towards a whiteboard. Other people are seated around the table, some looking towards the whiteboard and others engaged in conversation. The overall scene depicts a collaborative work environment.

Сложности в работе молодого специалиста

- вопросы дисциплины и порядка на уроке;
- методические аспекты урока;
- оформление школьной документации;
- организация взаимодействия с родителями школьников;
- осуществление классного руководства.

Причина: имеет достаточные знания, но недостаточные умения, так как у него ещё не сформированы профессионально значимые качества.

Основное направление в работе: оказание методической помощи молодому специалисту традиционно является одной из самых важных составляющих работы школы.



Опыт реализации системы наставничества в школе

- Внедрение в практику и совершенствование различных форм и технологий адресной поддержки педагогических работников и управленческих кадров
- Профессиональное становление молодого специалиста без системной поддержки – это длительный процесс
- Процесс адаптации молодых педагогов необходимо ускорять



Опыт реализации системы наставничества в школе

Цель проекта: повышение профессиональных компетенций молодых педагогов для достижения новых образовательных результатов у обучающихся

Задачи проекта:

- ✓ Повысить уровень профессиональных компетентностей молодых педагогов школы.
- ✓ Обеспечить непрерывное саморазвитие и самообразование молодых педагогов.
- ✓ Обеспечить качественное формирование образовательных результатов обучающихся в области функциональной грамотности.
- ✓ Предоставить возможность молодым педагогам участвовать в мероприятиях различного уровня по обмену опытом успешной педагогической деятельности.

1. Организация наставнических пар «наставник – молодой педагог»
2. Проект разрабатывался совместно с молодыми педагогами школы
3. Введение молодого педагога в процесс профессионального становления: знакомство со спецификой работы педагогического коллектива, преподавания конкретной дисциплины

Этапы работы с молодыми педагогами:

- **I. Самоопределение**
- **II. Поддержка.**
- **III. Планирование.**
- **IV. Стажировка.**
- **V. Контроль**



ОПЫТ РЕАЛИЗАЦИИ СИСТЕМЫ НАСТАВНИЧЕСТВА В ШКОЛЕ

- ❖ -определены и назначены наставники;
- ❖ - состоялись рефлексивные сборы молодых педагогов и наставников
- ❖ -организация методических недель: открытые уроки, взаимопосещение уроков и внеклассных мероприятий, «круглый стол», рефлексивный сбор.
- ❖ - педагогическое проектирование: увидели дефициты, выбрали для освоения педагогическую технологию, проанализировали среду, определили, кто из педагогов-практиков школы будет оказывать им методическую поддержку.
- ❖ - составление индивидуальных планов самообразования.

Взаимодействие наставнических пар в различных формах

- ❖ -индивидуальные консультации для молодых педагогов
- ❖ - методическая консультация «Организация индивидуальных занятий с учащимися»
- ❖ - взаимное посещение уроков и внеклассных мероприятий молодыми педагогами
- ❖ - посещение уроков молодого специалиста учителем-наставником с целью оказания методической помощи

Стажировка.

Этот этап в отношениях «наставник - молодой педагог» самый сложный и продолжительный.

- работа над темой самообразования;
- осуществляется методическая работа по формированию профессиональных компетенций молодого специалиста;
- вырабатывается индивидуальный стиль его деятельности, осуществляется корректировка профессиональных умений молодого учителя.
- посещение уроков

Контроль

- ❖ В начале педагогической деятельности, в первый месяц, проводится *обзорный контроль*: посещение уроков и внеклассных мероприятий.
- ❖ Затем в течение года работы осуществлялся *предупредительный контроль*. Его цель - выявить и предупредить ошибки в работе молодого специалиста.
- ❖ *Повторный контроль* позволяет проверить устранение недостатков при обзорном и предупредительном контроле.
- Контроль наставника за работой молодого специалиста в корне отличается от контроля администрации. Его задача – не выявлять недостатки, а обучать, направлять, корректировать деятельность молодого учителя в разных аспектах его деятельности.

МЕХАНИЗМЫ ОРГАНИЗАЦИИ НАСТАВНИЧЕСТВА

нормативно – правовая база системы наставничества в школе

- ❖ Положение о наставничестве в школе (приказ об утверждении Положения)
- ❖ Дорожная карта (приказ об утверждении дорожной карты)
- ❖ Положение о ИОМ педагога (приказ об утверждении ИОМ)
- ❖ Персонализированная программа на наставляемого
- ❖ Приказ о назначении наставников (ежегодно утверждается)



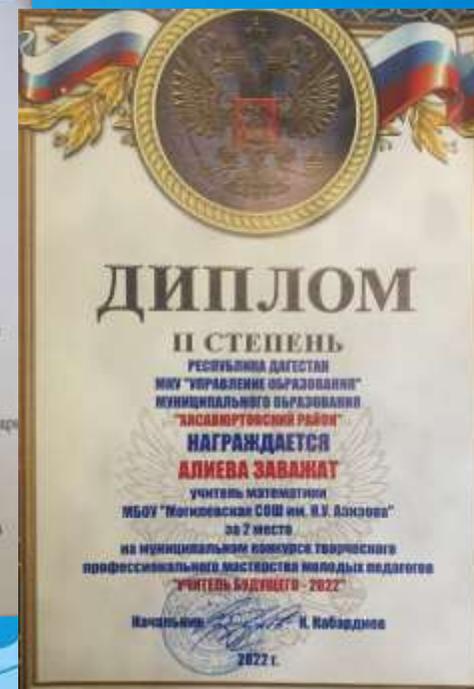
The screenshot shows the website of the MGOU «МОГИЛЕВСКАЯ СОШ ИМ. Н.У.АЗИЗОВ». The header includes the school's name, address (266002 РД Хасавюртовский район с.Могилевское ул. Гагарина 2), and phone number (8 (928) 676-43-62). There are navigation links for «Сведения об образовательной организации», «Новости», «Информация», and «Проект». A search bar is present with the text «Поиск по сайту» and a «ИСКАТЬ» button. Below the search bar, the results for the query «наставничество» are displayed:

- Наставничество в школе**
- Рабочая программа воспитания Могилёвской СОШ**
[Перейти к месту, в котором размещен файл](#)
- 02 База наставничества.pdf**
[Перейти к месту, в котором размещен файл](#)
- 03 Программа наставничества.pdf**
[Перейти к месту, в котором размещен файл](#)
- 04 Приказ о наставничестве.pdf**
[Перейти к месту, в котором размещен файл](#)

ТРАНСЛИРОВАНИЕ ОПЫТА



ДОСТИЖЕНИЕ МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОНКУРСАХ





*Наставничество - это инвестиция в
долгосрочное развитие организации,
в ее "здоровье"*

Дэвид Майстер

